

RHAN 4 – RHEOLAU GWEITHDREFN

RHEOLAU'R WEITHDREFN GYFLOGAETH

Dehongliad

At ddibenion y Rheolau hyn:

Mae gan “Prif Swyddog” yr un diffiniad â'r diffiniad yn Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Archebion Sefydlog) (Cymru) 2006, sef, Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig; y Swyddog Monitro; prif swyddog statudol a drafodir ym mharagraff (a), (c) neu (d) adran 2(6) Deddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 (sy'n cynnwys y Prif Swyddog Cyllid); neu brif swyddog anstatudol yn niffiniad adran 2(7) yr un Ddeddf o 1989.

Mae gan “Ddirprwy Brif Swyddog” yr un diffiniad â'r diffiniad yn Adran 2(8) Deddf Llywodraeth Leol a Thai 1989, sef person sydd, mewn perthynas â phob dyletswydd y swydd, neu'r rhan fwyaf ohonynt, yn gorfod adrodd yn uniongyrchol neu sy'n uniongyrchol atebol i un neu fwy o'r prif swyddogion statudol neu anstatudol (oni bai am staff gweinyddol, clercaidd a staff cymorth).

1 Dethol a phenodi

Nid yw'r rheolau hyn yn berthnasol i gyflogeion ysgol, sy'n destun gweithdrefnau ar wahân.

(a) Datganiadau

- (i) Gyda'r nod o sicrhau bod prosesau cyflogaeth yn gywir ac yn dryloyw, bydd y Cyngor yn gofyn i unrhyw un sy'n ymgeisio am swydd fel swyddog i nodi'n ysgrifenedig a ydynt yn berthyn i, neu os oes ganddo unrhyw berthynas bersonol agos gydag unrhyw aelod o staff neu aelod staff uwch yn y Cyngor.
- (ii) Byddai peidio â rhoi gwybod am hyn yn fwriadol yn golygu na fyddai'r ymgeisydd yn cael ei ystyried, ac os daw rhywbeth fel hyn i'r amlwg ar ôl y penodiad, mae'n bosibl y bydd yr ymgeisydd yn cael ei ddiswyddo.

(b) Ceisio cymorth ar benodi

- (i) Yn amodol ar baragraff (iii), bydd y Cyngor yn anghymwysu unrhyw ymgeisydd sy'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol yn ceisio cymorth unrhyw Gyngorydd neu gyflogai i gael swydd yn y Cyngor. Bydd cynnwys y paragraff hwn yn cael ei gynnwys yn unrhyw wybodaeth recriwtio.
- (ii) Yn amodol ar baragraff (iii), ni fydd unrhyw Gyngorydd yn ceisio cymorth ar ran unrhyw berson sy'n ymgeisio am swydd gyda'r Cyngor. Ni fydd aelod staff neu gyflogai'n ceisio dylanwadu'n amhriodol ar y dewis o ymgeiswyr ar gyfer unrhyw swydd.

- (iii) Rhaid sicrhau amhleidioldeb cyflogeion. Yn yr un modd, ni ddylai Aelodau roi geirdaon ysgrifenedig i gefnogi ymgeisydd sy'n ceisio cael swydd gyda'r Cyngor.

2 Penodi Prif Swyddogion

- (a) Rhaid adrodd am swydd Prif Swyddog wag i'r Cyngor neu'r corff perthnasol, fydd yn ystyried a ddylid llenwi'r swydd ac os felly, yn amodol ar Reol 2A, telerau ac amodau'r gyflogaeth a'r dull penodi.
- (b) Os yw tâl arfaethedig y swydd Prif Swyddog yn £100,000 neu fwy y flwyddyn, bydd y Cyngor yn trefnu i'r hyn a ganlyn gael ei baratoi:-
- (i) Datganiad o ddyletswyddau'r swyddog dan sylw a'r cymwysterau neu'r nodweddion gofynnol dylai'r person a benodir feddu arnynt, fydd yn cael ei anfon at unrhyw un ar gais; a
- (ii) Hysbyseb swydd cyhoeddus i ddwyn sylw pobl sy'n gymwys i ymgeisio, oni bai bod y penodiad arfaethedig ar gyfer cyfnod o 12 mis neu lai.
- (c) Ar ôl hysbysebu, bydd y Cyngor yn trefnu cyfweld â phob ymgeisydd cymwys; neu'n paratoi rhestr fer o'r ymgeiswyr cymwys a'r rheiny fydd yn cael eu cyfweld. Os nad oes unrhyw berson cymwys wedi ymgeisio, neu os yw'r Cyngor yn penderfynu ail-hysbysebu'r swydd, bydd y swydd yn cael ei hail-hysbysebu'n unol â pharagraff (b) uchod.

2A Tâl Prif Swyddogion

Bydd unrhyw benderfyniad i bennu neu amrywio tâl Prif Swyddogion (neu'r rheiny fydd yn cael eu penodi'n Brif Swyddogion) yn cael ei wneud gan y Cyngor llawn.

3 Penodi neu Ddiswyddo Prif Swyddogion, Dirprwy Brif Swyddogion, Swyddog Monitro a Phennaeth y Gwasanaethau Democrataidd

- (a) Bydd y Cyngor yn penderfynu ar benodi neu ddiswyddo Prif Swyddog, Dirprwy Brif Swyddog, y Swyddog Monitro neu Bennaeth y Gwasanaethau Democrataidd neu Bwyllgor o Aelodau a ddirprwyir gan y Cyngor i gyflawni'r penodiad neu'r diswyddo. Mae'n rhaid i'r Pwyllgor gynnwys o leiaf un Aelod Cabinet, a bydd dim mwy na hanner aelodau'r Pwyllgor hwnnw'n aelodau Cabinet.
- (b) Os yw pwyllgor yn ystyried penodi neu ddiswyddo'r Prif Weithredwr ar ran y Cyngor, bydd y Cyngor yn cymeradwyo'r penodiad hwnnw cyn cynnig swydd, neu fel arall, bydd y Cyngor yn gorfod cymeradwyo'r diswyddiad cyn rhoi rhybudd o'r diswyddiad hwnnw.

3A Trefniadau ar y Cyd

Os yw dyletswyddau Prif Swyddog neu Ddirprwy Brif Swyddog yn cynnwys cyflawni swyddogaethau dau neu fwy o awdurdodau lleol:

- (a) gall cydbwyllgor o'r awdurdodau hynny gymryd y camau a nodir ym mharagraff 2 uchod, is-bwyllgor o'r pwyllgor hwnnw neu Brif Swyddog o unrhyw un o'r awdurdodau perthnasol; a
- (b) gellir penodi unrhyw Brif Swyddog neu Ddirprwy Brif Swyddog drwy gydbwyllgor o'r fath, is-bwyllgor o'r pwyllgor hwnnw neu bwyllgor neu is-bwyllgor o unrhyw un o'r awdurdodau hynny.

4 Penodiadau eraill

- (a) **Swyddogion yn is na Dirprwy Brif Swyddog.** Yn amodol ar Reol 3(a), rhaid i'r Prif Weithredwr neu swyddog a enwir gan y Prif Weithredwr benodi swyddogion yn is na'r Dirprwy Brif Swyddog (oni bai am gynorthwywyr grwpiau gwleidyddol). Bydd pob cyflogai'r Cyngor yn cael ei benodi'n unol â Pholisi Recriwtio a Dethol y Cyngor.
- (b) **Cynorthwywyr grwpiau gwleidyddol.** Bydd unrhyw benodiad cynorthwywyr grŵp gwleidyddol yn cael ei wneud yn unol â dymuniadau'r grŵp gwleidyddol hwnnw.

5 Camau Disgyblu

5.1 Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig, Swyddog Monitro, Prif Swyddog Cyllid a Phennaeth y Gwasanaethau Democrataidd

- (1) Ni all y Cyngor gymryd unrhyw gamau disgyblu o ran Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig, y Swyddog Monitro, y Prif Swyddog Cyllid neu Bennaeth y Gwasanaethau Democrataidd ("swyddog perthnasol"), oni bai am y camau a nodir yn (2) isod, nac ychwaith ar ran y Cyngor, oni bai'n unol ag argymhelliad mewn adroddiad a grëir gan berson annibynnol penodol dan Reoliad 9 Rheoliadau Awdurdodau Lleol (Archebion Sefydlog) (Cymru) 2006.
- (2) Y cam a sonnir amdano yn y paragraff uchod yw gwahardd y swyddog perthnasol er mwyn ymchwilio i'r camymddwyn honedig sy'n achosi'r cam gweithredu; bydd unrhyw waharddiad o'r fath ar delerau cyflog llawn a bydd yn dod i ben ddim hwyrach na dau fis yn dechrau o ddiwrnod cyntaf y gwaharddiad.
- (3) Os bydd honiad o gamymddwyn all arwain at gamau disgyblu yn erbyn swyddog perthnasol, bydd y Cyngor yn penodi pwyllgor ("pwyllgor ymchwilio") i ystyried y camymddwyn honedig.
- (4) Rhaid i'r pwyllgor ymchwilio gynnwys o leiaf 3 aelod o'r Cyngor, rhaid iddo fod yn gytbwys yn wleidyddol (yn unol ag adran 15 Deddf

Llywodraeth Leol a Thai 1989); ac mae'n rhaid iddo, ystyried yr honiad o gamymddwyn a phenderfynu a ddylid ymchwilio ymhellach o fewn 1 mis.

- (5) At ddibenion ystyried yr honiad o gamymddwyn, gall y pwyllgor ymchwilio gyflwyno ymholiadau am y swyddog perthnasol neu unrhyw berson arall yr ystyrir yn briodol; gall ofyn i'r swyddog perthnasol neu unrhyw berson arall yr ystyrir yn briodol i gyflwyno gwybodaeth, eglurhad neu ddogfennau angenrheidiol o fewn amserlen benodol; a gall dderbyn sylwadau ysgrifenedig neu ar lafar gan y swyddog perthnasol neu unrhyw berson arall y mae'n ei ystyried yn briodol.
- (6) Os yw'r pwyllgor ymchwilio yn credu y dylid ymchwilio ymhellach i honiad o gamymddwyn gan y swyddog perthnasol, bydd yn penodi unigolyn ("y person annibynnol dynodedig") at ddibenion y Rheolau hyn.
- (7) Bydd y person annibynnol dynodedig a benodir yn berson fel y'i cytunwyd rhwng y Cyngor a'r swyddog perthnasol o fewn 1 mis o'r dyddiad pan roedd angen penodi person annibynnol dynodedig; neu os does dim cytundeb o'r fath, bydd yn berson a enwebir ar gyfer y diben gan Weinidogion Cymru.
- (8) Bydd y person annibynnol dynodedig -
 - (a) yn rhoi cyfarwyddyd:
 - (i) i'r Cyngor i ganslo gwaharddiad y swyddog perthnasol;
 - (ii) bod unrhyw waharddiad yn parhau ar ôl diwedd y cyfnod y cyfeirir ato ym mharagraff (2) uchod);
 - (iii) bod telerau unrhyw waharddiad yn cael ei amrywio gyda'r cyfarwyddyd; neu
 - (iv) na ddylai'r Cyngor nac unrhyw un ar ei ran gymryd unrhyw gamau disgyblu na chamau disgyblu pellach yn erbyn y swyddog perthnasol, oni bai'r camau a gyflawnir gyda'r person annibynnol dynodedig neu gyda chytundeb y person hwnnw, cyn creu adroddiad dan is-baragraff (d);
 - (b) y gellid archwilio unrhyw ddogfennau'r Cyngor ynghylch ymddygiad y swyddog perthnasol, neu'r dogfennau hynny y gall y Cyngor roi awdurdod i'r person annibynnol dynodedig i'w harchwilio;
 - (c) y gellid gofyn i unrhyw Aelod neu aelodau staff y Cyngor i ateb unrhyw gwestiynau ynghylch ymddygiad y swyddog perthnasol;
 - (d) yn cyflwyno adroddiad i'r Cyngor -

- (i) sy'n nodi barn ynglŷn ag a yw'r dystiolaeth yn cefnogi unrhyw honiad o gamymddwyn yn erbyn y swyddog perthnasol (ac, os felly, graddau'r camymddwyn hwnnw); ac
 - (ii) argymhell unrhyw gamau disgyblu sy'n briodol i'r Cyngor gymryd yn erbyn y swyddog perthnasol; a
- (e) bydd yn, ddim hwyrach na'r adeg pan gaiff yr adroddiad ei gyflwyno dan is-baragraff (d), yn anfon copi o'r adroddiad i'r swyddog perthnasol.
- (9) Yn amodol ar baragraff (10), bydd y swyddog perthnasol a'r Cyngor yn, ar ôl ymgynghori â'r person annibynnol dynodedig, ceisio cytuno ar amserlen y bydd y person annibynnol dynodedig yn glynu ati wrth gyflawni'r ymchwiliad.
- (10) Os does dim cytundeb dan baragraff (9), bydd y person annibynnol dynodedig yn creu amserlen y mae'n ei hystyried yn briodol y bydd rhaid ei dilyn i gwblhau'r archwiliad.
- (11) Bydd y Cyngor yn ystyried yr adroddiad a baratowyd dan baragraff (8)(d) o fewn mis o dderbyn yr adroddiad.
- (12) Bydd y Cyngor yn talu costau rhesymol i berson annibynnol penodedig a benodir gan y pwyllgor ymchwilio ac unrhyw gostau a grëir gan, neu yn sgil, cyflawni swyddogaethau dan y Reol hon.
- (13) At ddibenion y reol hon, bydd unrhyw swyddog oedd yn swyddog perthnasol ar adeg y camymddwyn honedig neu pan ddigwyddodd y rheswm dros y diswyddiad arfaethedig (ond ddim yn hirach), yn cael ei ystyried yn swyddog perthnasol.

5.2 Diswyddo a/neu Gamau Disgyblu – Cyflogeion Eraill

- (a) Yn amodol ar Reolau 3(a) a 5.1, y Prif Weithredwr, neu swyddog a benodwyd gan y Prif Weithredwr, sy'n gyfrifol am ddiswyddo, a chymryd camau disgyblu yn erbyn, cyflogeion o dan y Dirprwy Brif Swyddog (oni bai am gynorthwywyr grwpiau gwleidyddol), yn unol ag unrhyw bolisi a gweithdrefn perthnasol y Cyngor.
- (b) Ni fydd Cynghorwyr yn rhan o unrhyw gamau disgyblu yn erbyn unrhyw swyddog heblaw Pennaeth y Gwasanaeth Cyflogedig, y Swyddog Monitro, y Prif Swyddog Cyllid neu Bennaeth y Gwasanaethau Democrataidd, fel y nodir uchod, oni bai os oes angen iddynt fod ynghlwm wrth unrhyw ymchwiliad neu ymholiad i gamymddwyn honedig, neu pan caniateir hawl i apelio i aelodau mewn perthynas â diswyddo neu darostyngiad.

6 Hawl i Apelio

Bydd unrhyw gyflogai sydd wedi'i ddiswyddo gyda neu heb rybudd neu ddarostyngiad, angen cael gwybod yn syth am yr hawl i apelio, yn unol â Pholisi a Gweithdrefnau Disgyblu cytunedig y Cyngor, all gadarnhau'r camau a gymerwyd, ei ganslo neu ei amnewid am gosb ddisgyblu arall.